SECURITIES & EXCHANGE COMMISSION OF PAKISTAN

PRESS RELEASE

For immediate release
January 26, 2024

SECP proposes Robust Anti-Harassment Measures for Listed Companies

ISLAMABAD, January 26: In a bid to promote safety and respect in the workplace, the Securities and Exchange Commission of Pakistan (SECP) has issued draft amendments to the Listed Companies (Code of Corporate Governance) Regulations, 2019 for public consultation.

The proposed amendments require board of directors of listed companies to implement robust anti-harassment policies that align with the Protection Against Harassment of Women at the Workplace Act, 2010, and relevant provincial laws. These policies will uphold the rights and well-being of all employees, fostering a more inclusive and equitable work environment.

The amendments mandate several critical measures to ensure effective implementation of anti-harassment policies as required under the Workplace Act, 2010, including development of a Code of Conduct, formation of Inquiry Committee, designation of Competent Authority and display of Code of Conduct for awareness of all employees ensuring clear communication and accessibility.

This initiative marks a significant step towards building a more equitable and ethical corporate landscape in Pakistan. Integrating robust anti-harassment policies into the Code of Corporate Governance sets a strong precedent for responsible business practices and demonstrates the SECP's commitment to fostering safe and empowering workplaces for all.

The draft amendments are available for public comments and feedback on the SECP's website at https://www.secp.gov.pk/document/notification-amendments-to-the-listed-companies-code-of-corporate-governance-regulations-2019/?wpdmdl=50448

ایس ای سی پی نے لسٹڈ کمپنیوں میں اینٹی ہراسمنٹ پالسیوں کے نفاذ کے لئے کوڈ آف کارپوریٹ گورننس میں ترامیم تجویز کر دیں

اسلام آباد (جنوری 26) سکیورٹیز اینڈ ایکسچینج کمیشن آف پاکستان (SECP) نے سٹاک مارکیٹ میں لسٹڈ کمپنیوں کے دفاتر میں باہمی احترام اور تحفظ کے کلچر کو فروغ دینے کے پیش نظر، لسٹڈ کمپنیز (کوڈ آف کارپوریٹ گورننس) ریگولیشنز،

2019 میں اہم ترامیم تجویز کیں ہیں۔ ترامیم کے مسودہ کا نوٹیفیکیشن عوامی مشاورت کے لئے کمیشن کی ویب سائٹ پر جاری کر دیا گیا ہے۔

مجوزہ ترامیم میں لسٹڈ کمپنیوں کے بورڈ آف ڈائریکٹرز کے لئے لازمی قرار دیا گیا ہے کہ وہ ادارے میں ہراسمنٹ کئے جانے کے خلاف مضبوط پالیسیاں تشکیل دیں جو کہ کام کی جگہ پر خواتین کو ہراساں کرنے کے خلاف تحفظ ایکٹ، 2010 اور متعلقہ صوبائی قوانین سے ہم آہنگ ہوں۔ یہ پالیسیاں تمام ملازمین کے حقوق اور بہبود کو برقرار رکھیں گی اور ان اداروں میں کام کے مساوی ماحول کو فروغ دیں گی۔

ان ترامیم میں کام کی جگہ ہر تحفظ کے ایکٹ 2010 کے تحت ہراسگی کے خلاف پالیسیوں کے موثر نفاذ کو یقینی بنانے کے لیے کئی اقدامات تجویز کئے گئے ہیں جن میں اداروں میں ضابطہ اخلاق کی تشکیل ، ہراسگی کی شکایات اور انکوائری کمیٹی کی تشکیل، اس حوالے سے مجاز اتھارٹی کا عہدہ اور ضابطہ اخلاق کی تمام ملازمین کو آگاہی اور رسائی کو یقینی بناتے ہیں۔

یہ اقدام پاکستان میں زیادہ منصفانہ اور اخلاقی کارپوریٹ منظر نامے کی تعمیر کی جانب ایک اہم قدم ہے۔ کوڈ آف کارپوریٹ گورننس میں ہراساں کرنے کے خلاف مضبوط پالیسیوں کو شامل کرنا ذمہ دارانہ کارپوریٹ اداروں کے قیام کے لئے ضروری ہے ۔ ترامیم کا مسودہ ایس ای سی پی کی ویب سائٹ پرفراہم کر دیا گیا ہے۔