PRESS RELEASE

For immediate release

July 16, 2025

SECP Releases White Paper on Transitioning to Defined Contribution Pension Scheme

Islamabad, July 16, 2025 –The Securities and Exchange Commission of Pakistan (SECP) has published a White Paper following the National Workshop on Transitioning to a Defined Contribution (DC) Pension Scheme, held on June 17, 2025. The workshop convened senior representatives from federal and provincial governments, the insurance and pension fund industries, and international development partners to discuss the shift from Pakistan's fiscally unsustainable Defined Benefit (DB) pension model to a more transparent, sustainable, and inclusive Defined Contribution system, implemented under SECP's Voluntary Pension System (VPS) framework.

The Government of Khyber Pakhtunkhwa (KPK) initiated DC pension reforms in July 2022. Under the new system, all newly hired employees are enrolled in a DC scheme, with contributions of 10% from employees and 12% from the employer. Following this, the Punjab government also notified its own DC pension rules, signalling momentum for broader reforms. Other provinces are currently in the process of drafting and implementing similar frameworks.

The timing of the national workshop was therefore critical, bringing together stakeholders to share lessons learned, identify challenges, and coordinate efforts for a smooth transition. The SECP's White Paper consolidates key insights from the workshop, highlights progress made by provincial governments, and presents actionable policy and institutional recommendations to support a coordinated national rollout of the DC pension system. These include finalizing the Pension Scheme framework, ensuring tax consistency, amending labour laws, and increasing employee awareness.

The document aims to serve as a reference point for stakeholders working toward a long-term, equitable pension reform agenda in Pakistan.

ایس ای سی پی نے ڈیفائنڈ کنٹریبیوشن پنشن سکیم میں منتقلی کے حوالے سے وائٹ پیپر جاری کیا ۔

اسلام آباد، 16جولائی: سیکورٹیز اینڈ ایکسچینج کمیشن آف پاکستان نے 17 جون 2025 کو منعقدہ قومی ورکشاپ کے بعد ڈیفائنڈ کنٹریبیوشن (ڈی سی) پنشن سکیم پر وائٹ پیپر جاری کر دیا ہے۔

اس ورکشاپ میں وفاقی و صوبائی حکومتوں کے سینئر نمائندے، انشورنس اور پنشن فنڈ انڈسٹریز کے ماہرین، اور بین الاقوامی ترقیاتی شراکت دار شریک ہوئے۔ ورکشاپ کا مقصد پاکستان کے مالی لحاظ سے غیر پائیدار ڈیفائنڈ بینیفٹ (ڈی بی) پنشن ماڈل سے زیادہ شفاف، پائیدار اور جامع ڈیفائنڈ کنٹریبیوشن سسٹم کی طرف منتقلی پر بات چیت کرنا تھا، جو ایس ای سی پی کے والیونٹری پنشن سسٹم (وی پی ایس) فریم ورک کے تحت نافذ کیا جائے گا۔

حکومت خیبر پختونخوا نے جولائی 2022 میں ڈی سی پنشن اصلاحات کا آغاز کیا۔ اس نئے نظام کے تحت تمام نئے بھرتی ہونے والے ملازمین کو ڈی سی اسکیم میں شامل کیا جاتا ہے، جس میں ملازمین کی طرف سے 10 فیصد اور آجر کی طرف سے 12 فیصد حصہ ڈالا جاتا ہے۔ اس کے بعد پنجاب حکومت نے بھی اپنی ڈی سی پنشن رولز جاری کر دیے، جس سے وسیع پیمانے پر اصلاحات کی راہ ہموار ہوئی۔ دیگر صوبے بھی اس طرز کے فریم ورک تیار کرنے اور نافذ کرنے کے عمل میں ہیں۔

اسی لیے قومی ورکشاپ کا انعقاد انتہائی اہم تھا، تاکہ تمام متعلقہ فریق اپنے تجربات شیئر کریں، مسائل کی نشاندہی کریں، اور منتقلی کے عمل کو آسان بنانے کے لیے مشترکہ حکمت عملی طے کریں۔ ایس ای سی پی کے وائٹ پیپر میں ورکشاپ کی اہم باتوں کو یکجا کیا گیا ہے، صوبائی حکومتوں کی پیش رفت کو اجاگر کیا گیا ہے، اور ڈی سی پنشن سسٹم کے ملک گیر نفاذ کے لیے پالیسی اور ادارہ جاتی سطح پر قابل عمل سفارشات پیش کی گئی ہیں۔ ان میں پنشن سکیم فریم ورک کو حتمی شکل دینا، ٹیکس کے معاملات میں ہم آہنگی پیدا کرنا، لیبر لاز میں ترامیم کرنا، اور ملازمین میں آگاہی بڑھانا شامل ہے۔

یہ دستاویز پاکستان میں طویل مدتی اور منصفانہ پنشن اصلاحات کے لیے کام کرنے والے اسٹیک ہولڈرز کے لیے ایک رہنمائی کے طور پر تیار کی گئی ہے۔